

---

## Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad

**Zitting van:** dinsdag 4 juli 2023

Koen Tack, Voorzitter  
Gino Devogelaere, Burgemeester  
Louis Degroote, Yannick Ducatteeuw, Pauline Van Marcke, Christophe Vandererven, Davy Demets, Schepenen

**Aanwezig:** Prudent Lanneau, Willy Demeulemeester, Eddy Recour, Jeremie Vaneeckhout, Stephan Titeca, Johan Delrue, Amandine Eeckhaut, Anja Desmet, Petra Devos, Rino Himpe, Davy Dewaele, Sofie Demurie, Nicolas Duquesnoy, Debbie Vandenberghe, Jolanta Steverlynck-Kokoszko, Kris De Meulemeester, Raadsleden  
Sonja Nuyttens, Algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

---

### 2023/GR/082 - Gemeentelijke basisschool - arbeidsreglement: goedkeuring aanpassing met ingang van 1 september 2023.

---

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

#### **Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch**

Het arbeidsreglement regelt de betrekkingen tussen het schoolpersoneel en het personeel. Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs, moeten worden geïnformeerd over de voorwaarden en wijzigingen die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn. Er zijn wettelijke wijzigingen, waardoor een aanpassing van de tekst zich opdringt.

Het voorliggende arbeidsreglement is gebaseerd op het model van arbeidsreglement van OVSG.

De belangrijkste wijzigingen betreffen:

- aanvulling nav goedkeuring Decreet van 5 mei over leersteun
- aanvullingen onder voorbehoud van het decreet lerarenambt
- Bij ziekte van één dag kan de directie geen afwezigheidsattest eisen, maar kan wel controle worden aangevraagd. Deze controle moet bij ééndagsziekte worden aangevraagd voor 12u

Er wordt ook een volledige bijlage toegevoegd, namelijk bijlage 6, die handelt over deconnectie van het personeel. In september 2022 spraken de sociale partners een globaal kader af over het gebruik van digitale middelen in onderwijsinstellingen. Dit kader geeft gevolg aan een Europese verplichting. Vanuit dit globaal kader maak je lokaal afspraken met concrete invulling voor jouw school, academie of centrum over deconnectie. Er werd een afsprakenkader voor de lokale comités over het gebruik van digitale communicatiemiddelen in onderwijsinstellingen (CAO XII). Daardoor dient het lokaal afsprakenkader uiterlijk 1 september 2023 als bijlage opgenomen worden bij het arbeidsreglement en school-, academie- of centrumreglement, na onderhandelingen in het lokaal comité. Er moeten minstens afspraken gemaakt worden rond:

- beheersbaar houden berichtenstroom
- timing van het versturen van berichten
- timing van het lezen en beantwoorden van berichten



- gebruik van sociale media binnen een professionele context
- communicatie en bereikbaarheid bij ziekte
- communicatie en bereikbaarheid bij deeltijds werken
- communicatie en bereikbaarheid bij overmacht en tijdens noodsituaties
- communicatie en bereikbaarheid tijdens vakantieperiodes

Het decreet rechtspositie en het decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en het schoolbestuur. Het ontwerp werd besproken in het ABC, nl. op 8 mei 2023.

### **Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen**

Decreet lokaal bestuur

de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997;

het decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad;

de wet van 19 december 1974 tot regeling van de relaties tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Decreet van 5 mei over leersteun

Decreet lerarenambt (onder voorbehoud van goedkeuring)

Koninklijk Besluit van 31 juli 2017 betreffende de vergoeding voor gebruik van werken, databanken en prestaties ter illustratie bij onderwijs of voor wetenschappelijk onderzoek voor de tarieven. Reprobel int deze vergoeding.

Koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel (laatste wijziging op 1 februari 2022)

CAO XII

### **Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen**

Raadsbeslissing van 30 april 2013 inzake goedkeuring arbeidsreglement voor het onderwijzend personeel

Raadsbeslissing van 29 juni 2017 inzake goedkeuring wijziging arbeidsreglement d.d. 30 april 2013 (bijlage 2)

Raadsbeslissing van 12 juli 2022 inzake Gemeentelijke basisschool Ingooigem - arbeidsreglement: goedkeuring aanpassing.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**BESLUIT**



**Art.1:** De aanpassingen van het arbeidsreglement voor het personeel van de gemeenteschool Ingooigem zoals opgenomen in bijlage goed te keuren met ingang van 1 september 2023., inclusief de toevoeging van bijlage 6 inzake 'Lokale afsprakenkader deconnectie'.

**Art.2:** Een afschrift van dit besluit en van het gewijzigde arbeidsreglement ter kennisgeving te bezorgen aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeenteschool.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Sonja Nuyttens,  
Algemeen directeur

Koen Tack,  
Voorzitter

*Voor éénsluitend afschrift,  
Anzegem, 13 juli 2023*

Sonja Nuyttens,  
Algemeen directeur

Gino Devogelaere,  
Burgemeester