
Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van: dinsdag 10 mei 2022

Koen Tack, Voorzitter
Gino Devogelaere, Burgemeester
Louis Degroote, Yannick Ducatteeuw, Anja Desmet, Christophe Vandererven, Davy Demets, Schepenen

Aanwezig: Johan Delrue, Prudent Lanneau, Willy Demeulemeester, Eddy Recour, Jeremie Vaneeckhout, Stephan Titeca, Amandine Eeckhout, Tine Temmerman, Petra Devos, Rino Himpe, Davy Dewaele, Sofie Demurie, Nicolas Duquesnoy, Debbie Vandenberghe, Jolanta Steverlync-Kokozsko, Marie-Rose D'huyvetter, Raadsleden
Sonja Nuyttens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

2020/OCMW/157 - Rechtspositieregeling - bijlagen: goedkeuring aanpassingen.

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch

Naar aanleiding van de **wijziging van wetgeving**, wordt in de RPR volgende zaken aangepast:

- omstandigheidsverlof: geboorteverlof en rouwverlof (titel 9 - hoofdstuk 9)
- federale thematische verloven van loopbaanonderbreking, oa mantelzorg (Hoofdstuk 11 afdeling II)
- Adoptieverlof en pleegouderverlof onder de artikels Artikel 9.4.5.1. - 9.4.5.3.

Tevens werd in de praktijk gemerkt dat het **coachingsgesprek/evaluatiesprek** wat bijsturing nodig heeft, voornamelijk om bij korte contracten/vervangingen sneller op de bal te kunnen spelen bij ongunstig functioneren. (artikels 3.8.4.7., 3.8.6.1., 3.8.6.2.3., 3.8.6.2.4). Er werd tevens een onderdeel rond **exitgesprekken** toegevoegd (afdeling IX) zodat bij uitdiensttreding kan nagegaan worden waarom het personeelslid de organisatie wenst te verlaten. Dit is nuttige info in kader van selectie en organisatie.

De Vlaamse overheid voorzag **fietslease** als voordeel voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid en lokale besturen. De voordelen: op een fiscaal voordelige manier kunnen personeelsleden een aspect van hun verloning inruilen voor een bedrijfsfiets met bijkomende faciliteiten zoals onderhoudscontracten, een verzekering etc. Zo bevorderen we het fietsen naar het werk. Dat is niet alleen goed voor de mobiliteit maar ook voor het klimaat en de gezondheid van de personeelsleden. Personeelsleden van lokale besturen kunnen op vrijwillige basis vakantiedagen, een gedeelte of het geheel van hun eindejaarspremie inruilen tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Personeelsleden krijgen de mogelijkheid om, op vrijwillige basis, volgende looncomponenten om te zetten in een theoretisch budget ter inruil voor de fietslease:

- vakantiedagen en/of
- gedeelte of geheel van eindejaarstoelagen en/of

- bedrag van de fietsvergoeding

Gezien de bedragen van de fietsvergoeding zeer laag liggen, wordt beslist om enkel vakantiedagen en/of gedeelte/geheel van eindejaarstoelage mogelijk te maken om in te ruilen. De fietslease wordt voorzien via artikel 8.2.3.6. en 9.2.6. De uitrol van fietslease wordt verder uitgewerkt in 2022 en zal beschikbaar zijn in 2023.

Daarnaast worden er nog kleinere zaken aangepast:

- Artikel 3.2.1.2. werd toegevoegd dat college of vast bureau kan vrijstelling verlenen, afhankelijk door wie de aanstellende overheid is
- Artikel 3.3.1.2 werd de nieuwe naamgeving van Jobpunt, nl Poolstok, opgenomen
- Artikel 3.3.1.6 werd voor de niveau's D en E bijgenomen dat een schriftelijke proef eventueel ook kan. Voor de preselectie werden meer mogelijke selectietechnieken opgenomen waaruit de aanstellende overheid kan kiezen
- Artikel 3.3.3.3. verduidelijkt dat kandidaten uit een werfreserve worden geschrapt indien ze hun kandidatuur niet meer bevestigen na een eerste weigeren of intussen een negatieve evaluatie kregen binnen dezelfde functie
- Artikel 3.4.1.1. en 3.4.2.1: voorziet ook de mogelijkheid voor een preselectie bij tijdelijke contracten/vervangingscontracten
- Artikel 3.8.4.5.: binnen een coachingsgesprek is het niet altijd mogelijk om een meetbaar, specifiek en tijdsgebonden verbeterdoelstellingen op te stellen. Er wordt gevraagd dit te doen indien mogelijk.
- Artikel 3.10.5. en Artikel 3.10.6.: voor het bepalen van anciënniteiten wordt in het artikel verduidelijkt welke bewijsstukken in aanmerking komen
- Artikel 3.12.1.2.: aanstellende overheid opgenomen ipv algemeen directeur, verduidelijking hoe kandidaturen kunnen ingediend worden en hoe deze als geldig worden beschouwd.
- Artikel 3.12.3.1- 3.12.3.4: om naar B4-5 te bevorderen, dient men 4 jaar graadanciënniteit te hebben binnen rang Bv. Om naar B1-3 te bevorderen moet men 4 jaar in niveau C gewerkt hebben, geen bevordering mogelijk vanuit E naar C1-3, Alle graden Bx, Cx en Dx: enkel vanuit de desbetreffende niveau mogelijk om te bevorderen (niet vanuit onderliggend niveau). om te bevorderen mag men zich niet in een verbetertraject bevinden.
- Artikel 3.13.2.1: persoon mag zich niet in verbetertraject bevinden om mee te doen aan procedure interne personeelsmobiliteit
- Artikel 3.13.2.2.: verduidelijking inzake bekendmaking en indienen van kandidatuur
- Artikel 7.2.2.1.: voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen door opbouw van de geldelijke anciënniteit wordt verduidelijkt welke bewijsstukken gelden vanuit de privé sector of als zelfstandige
- Artikel 7.4.4.: betaling van salaris gebeurt door het loonprogramma op een andere manier voor de arbeiders van het OCMW-personeel (nl in arbeidsdagen ipv in 30sten). Deze wordt opgenomen in de RPR.
- Artikel 8.2.3.3.: opname dat de eindejaarstoelage, veranderlijk gedeelte, 3,6% is

- Artikel 8.5.2.1.: vergoedingen inzake reis- en verblijfskosten: worden op het maximumbedrag gezet van de kilometervergoeding, gelijk aan vergoeding woon-werkverkeer per fiets
- Artikel 8.6.5.1.: verduidelijking wie Anzegembons en ecocheques krijgt alsook de waarde ervan.
- Artikel 9.2.1.: verduidelijkt wat een vakantiejaar, vakantiedienstjaar, wettelijke en bijkomende vakantiedagen zijn. De termen zijn belangrijk in kader van recht op vakantie.
- Artikel 9.5.2.: aanleveren van digitale ziektebriefjes
- Artikel 9.11.1.: weglaten van de termijnen gezien deze in andere artikelen omschreven staan
- Artikel 9.12.4.: dienstvrijstelling voor personeelslid dat moedermelk afkolft, andere dienstvrijstellingen mogelijk indien er goedkeuring is van de algemeen directeur (bijvoorbeeld voor nog toekomstige vaccinaties)
- Artikel 10.5.1, 10.5.2. en 10.5.3. inzake cumulatie: verduidelijking wanneer de aanstellende overheid op de hoogte moet gebracht worden inzake cumulatie met beroepsactiviteiten buiten de diensturen. Artikelen 10.5.2.-10.5.3 verduidelijkt dat personeel melding moet doen

Naar aanleiding van de wijziging van de formatie en organogram, zoals goedgekeurd op de raad van 8 maart 2020, dienen de **bijlagen 1 (aanwervings-, bevorderings-, mobiliteitsvoorwaarden) en 3 (selectiecommissie en examenprogramma)** aangepast te worden ter gelegenheid van het voorzien van de nieuwe/aangepaste/geschrapte functies in de formatie en het aangepaste organogram.

In **bijlage 7** werd de voorafname aan de IFIC-schalen toegevoegd.

Deze bijlagen zijn een gezamenlijk document Gemeente en OCMW.

Deze documenten werden besproken in het MAT van 28 april 2022 en het HOC-BOC van 6 mei 2022.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (en latere wijzigingen)

de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft en latere wijzigingen (oa artikel 218,183)

het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen (oa artikel 140)

Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de

rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies, B.S. 14 april 2021

Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren en van de opname van het rouwverlof, B.S. 15 juli 2021

Koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

KB van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, §3, tweede lid van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, B.S. 20 augustus 2021 (mantelzorg)

de Herstellwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen zijn de federale thematische verlopen van loopbaanonderbreking van toepassing op het personeel (oa artikel 99, lid 7)

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen

Raadsbeslissing van 2 december 2008 tot vaststelling en goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentelijk personeel en latere wijzigingen

Raadsbeslissing van 8 maart 2022 inzake wijziging formatie en organogram

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art.1: De voorliggende aanpassingen en wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren. Ingangsdatum: met onmiddellijke ingang.

Art.2: De voorliggende aanpassingen en wijzigingen aan de rechtspositieregeling aan bijlage 1 (aanwervingsvoorwaarden, voorwaarden voor bevordering en mobiliteit) en bijlage 3 (selectiecommissie en examenprogramma) goed te keuren. Ingangsdatum: met onmiddellijke ingang.

Art.3: De voorliggende aanpassingen en wijzigingen aan de rechtspositieregeling bijlage 7 (uitgewerkte weddeschalen) goed te keuren. Ingangsdatum: met onmiddellijke ingang.

Art.4: Deze beslissing wordt ter beschikking gehouden van de toezichthoudende overheid, conform de bepalingen vervat in het decreet lokaal bestuur.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Koen Tack,
Voorzitter

*Voor éénsluitend afschrift,
Anzegem, 16 mei 2022*

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Gino Devogelaere,
Burgemeester