
Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van: dinsdag 8 oktober 2024

Koen Tack, Voorzitter
Gino Devogelaere, Burgemeester
Louis Degroote, Yannick Ducatteeuw, Pauline Van Marcke, Christophe Vandererven, Davy Demets, Schepenen

Aanwezig: Prudent Lanneau, Willy Demeulemeester, Eddy Recour, Jeremie Vaneeckhout, Stephan Titeca, Johan Delrue, Amandine Eeckhaut, Anja Desmet, Petra Devos, Rino Himpe, Davy Dewaele, Sofie Demurie, Nicolas Duquesnoy, Debbie Vandenberghe, Jolanta Steverlynck-Kokoszko, Kris De Meulemeester, Raadsleden
Pauline Everaert, Waarnemend algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Sonja Nuyttens, Algemeen directeur

2024/OCMW/023 - Rechtspositieregeling gemeentepersoneel - salarisschaal decretale graden: vaststelling wegens klasseverhoging gemeente.

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch

De salarisschaal van de decretale graden wordt vastgesteld op basis van het bevolkingscijfer van de 6-jaarlijkse volkstelling, zoals die gebeurt op 1 januari van het jaar van de verkiezingen. Concreet betekent dit dat de salarisschaal van de algemeen en financieel directeur moet worden vastgesteld op basis van het bevolkingscijfer van de gemeente op 1 januari 2024. De aanpassing van de salarisschaal moet uiterlijk gebeuren op de dag van de publicatie van dit bevolkingscijfer in het Belgisch Staatsblad, maar het kan ook met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen. De nieuwe bevolkingscijfers werden op 26 juli 2024 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 betreffende de rechtspositieregeling zegt het volgende:

Artikel 29

§1. De gemeenteraad bepaalt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de **algemeen directeur** binnen de volgende minimum- en maximumgrenzen, uitgedrukt in euro en gespreid over 15 trappen:

1. in gemeenten tot 6000 inwoners: 31.525 – 50.050;
2. in gemeenten van 6001 tot 15.000 inwoners: 39.294,07 – 58.036,33;
3. in gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners: 42.602,73 – 62.172,16;
4. in gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners: 45.040,72 – 66.308,26;
5. in gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners: 47.848,79 – 70.661,54;
6. in gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners: 50.765,61 – 74.797;
7. in gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners: 54.270,19 – 79.368,60;
8. in gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners: 57.470,01 – 83.722,08;

9. in gemeenten van meer dan 150.000 inwoners: 62.324,20 – 90.251,89.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners op basis waarvan met toepassing van het eerste lid de salarisschaal van de algemeen directeur is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de algemeen directeur in dienst behouden.

Voor de toepassing van dit artikel geldt het bevolkingscijfer van de gemeente, vermeld in artikel 4, §3, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017.

De gemeenteraad stelt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de adjunct-algemeendirecteur vast. Die salarisschaal is lager dan de salarisschaal die voor de algemeen directeur vastgesteld is. De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.

§2. De provincieraad stelt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de provinciegriffier vast binnen de minimumgrens van 47.941,69 euro en de maximumgrens van 69.424,53 euro. De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.

Toelichting hierbij:

Inwonersaantal

Hier wordt verwezen naar het tweede lid van artikel 4, §3, van het DLB dat het volgende bepaalt:

“Uiterlijk op 1 juni van het jaar waarin de gemeenteraadsverkiezingen zullen plaatsvinden, stelt de Vlaamse Regering een lijst op van het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden per gemeente op basis van de bevolkingsaantallen van de gemeenten. Het inwonertal dat in aanmerking wordt genomen, is het aantal personen dat ingeschreven is in het rijksregister van de natuurlijke personen en dat op 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen zijn hoofdverblijfplaats in de desbetreffende gemeente had. Ingeval een gemeente een principiële beslissing tot samenvoeging aan de Vlaamse Regering heeft kenbaar gemaakt, vermeldt de Vlaamse Regering desgevallend in de lijst van het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden ook het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden van de nieuwe gemeente, op basis van de som van de bevolkingsaantallen van de samen te voegen gemeenten. Vanaf de inwerkingtreding van het samenvoegingsdecreet wordt in deze lijst het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden, vermeld voor de samengevoegde gemeenten, opgeheven en is enkel het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden van de nieuwe gemeente geldig.

Het bevolkingsaantal op 1 januari, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, wordt, met behoud van de toepassing van het eerste lid, vanaf 1 januari na de bekendmaking ervan, in aanmerking genomen als bevolkingscijfer in dit decreet.”

De salarisschaal van de algemeen directeur wordt met andere woorden vastgesteld op basis van het bevolkingscijfer van de 6-jaarlijkse volkstelling zoals die gebeurt op 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen (nu: 1 januari 2024). Tussentijdse stijgingen of dalingen van het bevolkingsaantal spelen geen rol.

Concreet betekent dit dat de salarisschaal van de algemeen directeur moet worden vastgesteld op basis van het officieel bevolkingscijfer van de gemeente (nu op 1 januari 2024) zoals dat in het Belgisch Staatsblad werd gepubliceerd. De aanpassing van de salarisschaal moet uiterlijk gebeuren op de dag van publicatie in het Belgisch Staatsblad, maar het kan ook met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen (nu: 1 januari 2024).

Artikel 30

§1. De gemeenteraad bepaalt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de **financieel directeur**, binnen de volgende vastgestelde minimum- en maximumgrenzen, uitgedrukt in euro en gespreid over 15 trappen:

1. in gemeenten tot 6.000 inwoners: 29.695,64 – 44.521,01;
2. in gemeenten van 6.001 tot 15.000 inwoners: 37.016,16 – 54.671,90;
3. in gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners: 40.133 – 58.567,98;
4. in gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners: 42.429,66 – 62.464,30;
5. in gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners: 45.074,95 – 66.564,72 (W1);
6. in gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners: 47.822,67 – 70.460,94;
7. in gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners: 51.124,10 – 74.767,52;
8. in gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners: 54.138,41 – 78.868,63;
9. in gemeenten van meer dan 150.000 inwoners: 58.711,20 – 85.019,90.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners, op basis waarvan met toepassing van het eerste lid de salarisschaal van de financieel directeur is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de financieel directeur in dienst behouden.

Voor de toepassing van dit artikel geldt het bevolkingscijfer van de gemeente, vermeld in artikel 4, §3, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017.

§2. De provincieraad stelt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de financieel beheerder vast binnen de minimumgrens van 44.207,70 euro en de maximumgrens van 64.401,60 euro. De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.

Voorgelegd aan het syndicaal overleg op 27 september 2024

voorgelegd voor advies aan het MAT op 1 oktober 2024

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen

Besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2023 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Artikel 29

§1. De gemeenteraad bepaalt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de algemeen directeur binnen de volgende minimum- en maximumgrenzen, uitgedrukt in euro en gespreid over 15 trappen:

1. in gemeenten tot 6000 inwoners: 31.525 – 50.050;
2. in gemeenten van 6001 tot 15.000 inwoners: 39.294,07 – 58.036,33;
3. in gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners: 42.602,73 – 62.172,16;
4. in gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners: 45.040,72 – 66.308,26;

5. in gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners: 47.848,79 – 70.661,54;
6. in gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners: 50.765,61 – 74.797;
7. in gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners: 54.270,19 – 79.368,60;
8. in gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners: 57.470,01 – 83.722,08;
9. in gemeenten van meer dan 150.000 inwoners: 62.324,20 – 90.251,89.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners op basis waarvan met toepassing van het eerste lid de salarisschaal van de algemeen directeur is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de algemeen directeur in dienst behouden.

Voor de toepassing van dit artikel geldt het bevolkingscijfer van de gemeente, vermeld in artikel 4, §3, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017.

De gemeenteraad stelt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de adjunct-algemeendirecteur vast. Die salarisschaal is lager dan de salarisschaal die voor de algemeen directeur vastgesteld is. De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.

§2. De provincieraad stelt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de provinciegriffier vast binnen de minimumgrens van 47.941,69 euro en de maximumgrens van 69.424,53 euro. De salaristrappen worden gespreid over 15 trappen.

TOELICHTING

Inwonersaantal

Hier wordt verwezen naar het tweede lid van artikel 4, §3, van het DLB dat het volgende bepaalt:

“Uiterlijk op 1 juni van het jaar waarin de gemeenteraadsverkiezingen zullen plaatsvinden, stelt de Vlaamse Regering een lijst op van het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden per gemeente op basis van de bevolkingsaantallen van de gemeenten. Het inwonertal dat in aanmerking wordt genomen, is het aantal personen dat ingeschreven is in het rijksregister van de natuurlijke personen en dat op 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen zijn hoofdverblijfplaats in de desbetreffende gemeente had. Ingeval een gemeente een principiële beslissing tot samenvoeging aan de Vlaamse Regering heeft kenbaar gemaakt, vermeldt de Vlaamse Regering desgevallend in de lijst van het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden ook het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden van de nieuwe gemeente, op basis van de som van de bevolkingsaantallen van de samen te voegen gemeenten. Vanaf de inwerkingtreding van het samenvoegingsdecreet wordt in deze lijst het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden, vermeld voor de samengevoegde gemeenten, opgeheven en is enkel het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden van de nieuwe gemeente geldig.

Het bevolkingsaantal op 1 januari, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, wordt, met behoud van de toepassing van het eerste lid, vanaf 1 januari na de bekendmaking ervan, in aanmerking genomen als bevolkingscijfer in dit decreet.”

De salarisschaal van de algemeen directeur wordt met andere woorden vastgesteld op basis van het bevolkingscijfer van de 6-jaarlijkse volkstelling zoals die gebeurt op 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen (nu: 1 januari 2024). Tussentijdse stijgingen of dalingen van het bevolkingsaantal spelen geen rol.

Concreet betekent dit dat de salarisschaal van de algemeen directeur moet worden vastgesteld op basis van het officieel bevolkingscijfer van de gemeente (nu op 1 januari 2024) zoals dat in het Belgisch Staatsblad werd gepubliceerd. De aanpassing van de salarisschaal moet uiterlijk gebeuren op de dag van

publicatie in het Belgisch Staatsblad, maar het kan ook met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen (nu: 1 januari 2024).

Artikel 30

§1. De gemeenteraad bepaalt in de rechtspositieregeling de salarisschaal van de financieel directeur, binnen de volgende vastgestelde minimum- en maximumgrenzen, uitgedrukt in euro en gespreid over 15 trappen:

1. in gemeenten tot 6.000 inwoners: 29.695,64 – 44.521,01;
2. in gemeenten van 6.001 tot 15.000 inwoners: 37.016,16 – 54.671,90;
3. in gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners: 40.133 – 58.567,98;
4. in gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners: 42.429,66 – 62.464,30;
5. in gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners: 45.074,95 – 66.564,72 (W1);
6. in gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners: 47.822,67 – 70.460,94;
7. in gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners: 51.124,10 – 74.767,52;
8. in gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners: 54.138,41 – 78.868,63;
9. in gemeenten van meer dan 150.000 inwoners: 58.711,20 – 85.019,90.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners, op basis waarvan met toepassing van het eerste lid de salarisschaal van de financieel directeur is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de financieel directeur in dienst behouden.

Voor de toepassing van dit artikel geldt het bevolkingscijfer van de gemeente, vermeld in artikel 4, §3, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017.

Belgisch Staatsblad: Algemene directie statistiek. — Statistics Belgium. — Koninkrijk België. — Wettelijke bevolking per gemeente op 1 januari 2024 en loop van de bevolking in 2023 (blz 88926)

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen

Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel - laatste wijziging in de gemeenteraad van 13 juni 2023 (gecoördineerde versie in bijlage)

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art.1:

De rechtspositieregeling, zoals laatst aangepast door de gemeenteraad in zitting d.d. 13 juni 2023, wordt als volgt aangevuld (de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd): (...) Titel 7. Het salaris (...) Hoofdstuk III. Bijzondere bepalingen (...)

Art. 7.3.4. §3

§ 3. Voor de ambten, vermeld in paragraaf 1 en 2, en voor de adjunct-algemeen directeur, vermeld in artikel 586, is de geldende rechtspositieregeling van de secretarissen, de adjunct-secretarissen en de financieel beheerders van overeenkomstige toepassing.

De uitgewerkte salarisschalen van de algemeen directeur en financieel directeur bevinden zich in bijlage # 7 bij de rechtspositieregeling. (vóór de weddenschaal A1a-A3a)

(...)

BIJLAGEN

(...)

Bijlage 7. Uitgewerkte salarisschalen van de gemeentesecretaris, en gemeenteontvanger, de financieel beheerder, **de algemeen directeur en de financieel directeur**

(...)

Salarisschaal algemeen directeur

Minimum: 42.602,73 EUR

Maximum: 62.172,16 EUR

Periodieke verhogingen: 1 x 1 x 3.195,24

7 x 2 x 2.339,17

Anciënniteit	bedrag
0	42.602,73 EUR
1	45.797,97 EUR
2	45.797,97 EUR
3	48.137,14 EUR
4	48.137,14 EUR
5	50.476,31 EUR
6	50.476,31 EUR
7	52.815,48 EUR
8	52.815,48 EUR
9	55.154,65 EUR
10	55.154,65 EUR
11	57.493,82 EUR
12	57.493,82 EUR
13	59.832,99 EUR
14	59.832,99 EUR
15	62.172,16 EUR

Salarisschaal financieel directeur

Minimum: 40.133,00 EUR

Maximum: 58.567,98 EUR

Periodieke verhogingen: 1 x 1 x 3.009,99

7 x 2 x 2.203,57 0 40.133,00 EUR

Anciënniteit	Bedrag
1	43.142,99 EUR
2	43.142,99 EUR
3	45.346,56 EUR
4	45.346,56 EUR
5	47.550,13 EUR
6	47.550,13 EUR
7	49.753,70 EUR
8	49.753,70 EUR
9	51.957,27 EUR
10	51.957,27 EUR
11	54.160,84 EUR
12	54.160,84 EUR
13	56.364,41 EUR
14	56.364,41 EUR
15	58.567,98 EUR

Art.2: Deze weddenscalen van algemeen directeur en financieel directeur (op basis van het bevolkingscijfer van de gemeente op 1 januari 2024) worden toegepast met ingang van 1 januari 2024.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Pauline Everaert,
Waarnemend algemeen directeur

Koen Tack,
Voorzitter

*Voor éénsluitend afschrift,
Anzegem, 11 oktober 2024*

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Gino Devogelaere,
Burgemeester