
Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van: dinsdag 13 juli 2021

Koen Tack, Voorzitter
Gino Devogelaere, Burgemeester
Johan Delrue, Yannick Ducatteeuw, Christophe Vandererven, Davy Demets, Schepenen

Aanwezig: Prudent Lanneau, Willy Demeulemeester, Eddy Recour, Stephan Titeca, Pauline Van Marcke, Louis Degroote, Petra Devos, Rino Himpe, Davy Dewaele, Sofie Demurie, Nicolas Duquesnoy, Debbie Vandenberghe, Jolanta Steverlynck-Kokoszko, Raadsleden
Sonja Nuyttens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Anja Desmet, Derde schepenen
Jeremie Vaneeckhout, Amandine Eeckhout, Tine Temmerman, Raadsleden

Afwezig: /

2021/OCMW/029 - Rechtspositieregeling (bijlage 1) - goedkeuring aanpassingen.

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch

Er wordt opgemerkt dat het moeizaam gaat om goed en gekwalificeerd personeel te vinden. Het bestuur zal meer moeten inzetten op het zoeken naar gemotiveerde medewerkers met potentieel, die dan intern worden opgeleid en verder kunnen doorgroeien.

Daarom dient bijlage 1 (aanwervings-, bevorderings-, mobiliteitsvoorwaarden) aangepast te worden. Bepaalde functies vereisten bij de **aanwervingsvoorwaarden** nog enkele jaren ervaring. Deze ervaringsvereisten worden thans geschrapt.

Bovendien wil het bestuur kansen geven aan eigen personeel om door middel van **bevordering** deel te nemen aan selectieprocedures. Bij de meeste functies was opgenomen dat men kon bevorderen mits de nodige graadanciënniteit maar moest men ook het diploma van het beoogde niveau hebben (bv B1-3 functie: bij bevordering was het hebben van een bachelordiploma verplicht). Deze diplomavorwaarden worden geschrapt om eigen personeel kansen te geven door te groeien binnen de organisatie en de opgedane ervaring op die manier te borgen. Er wordt een uitzondering hierop gemaakt voor functies die een specifiek diploma vereisen en de decretale graden.

Voor de functie van maatschappelijk werker werden de recentste diplomavorwaarden toegevoegd.

Voor de functie van projectopvolger en preventieadviseur werden bevorderingsvoorwaarde en voorwaarden voor interne en externe mobiliteit toegevoegd.

Deze bijlagen zijn een gezamenlijk document voor de gemeente en OCMW.

Deze documenten werden besproken in het MAT van 10 juni 2021 en het HOC-BOC van 29 juni 2021.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (en latere wijzigingen)

de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft;

MB van 11.10.2018 met inwerkingtreding: 1.07.20

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen

Gemeenteraadsbeslissing van 2 december 2008 tot vaststelling en goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentelijk personeel en latere wijzigingen

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art.1: De voorliggende aanpassingen en wijzigingen aan de rechtspositieregeling aan bijlage 1 (aanwervingsvoorwaarden, voorwaarden voor bevordering en mobiliteit) goed te keuren. Ingangsdatum: met onmiddellijke ingang.

Art.2: Deze aanpassing bekend te maken volgend de modaliteiten opgenomen in het decreet lokaal bestuur.

Art.3: Deze beslissing wordt ter beschikking gehouden van de toezichthoudende overheid, conform de bepalingen vervat in het decreet lokaal bestuur.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Koen Tack,
Voorzitter

*Voor éénsluitend afschrift,
Anzegem, 19 juli 2021*

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Gino Devogelaere,
Burgemeester