
Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van: dinsdag 10 juni 2025

Jeremie Vaneekhout, Voorzitter
Pauline Van Marcke, Burgemeester
Louis Degroote, Gino Devogelaere, Petra Devos, Davy Demets, Schepenen

Aanwezig:

Eddy Recour, Yannick Ducatteeuw, Amandine Eeckhaut, Nicolas Duquesnoy, Koen Tack,
Davy Dewaele, Rino Himpe, Sofie Demurie, Kris De Meulemeester, Els Gevaert, Ine
Demeulemeester, Roel Couckuyt, Joy Vanmaercke, Leendert Van Hulle, Philippe Desmet,
Bram Vanhoutte, Jens Vancauwenberghe, Martijn De Maesschalck, Raadsleden
Sonja Nuyttens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Anja Desmet, Derde schepen

Afwezig: /

2025/OCMW/023 - Wijziging rechtspositieregeling en bijlage 2 (Functiebeschrijvingen decretale graden) en bijlage 3 (Selectiecommissie en examenprogramma): goedkeuring.

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch

Naar aanleiding van het komende pensioen van de algemeen directeur, dient de rechtspositieregeling en bijlage 2 (Functiebeschrijvingen decretale graden) en bijlage 3 (Selectiecommissie en examenprogramma) aangepast te worden met zicht op een vacantverklaring.

Om de selectieprocedure zo vlot mogelijk te laten verlopen, worden enkele wijzigingen aangebracht.

Advies uitgebracht door het MAT op 6 juni 2025.

Advies op het vakbondsoverleg op 28 mei 2025.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen

Decreet lokaal bestuur en het bestuursdecreet

Arbeidsovereenkomstenwet

wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen

Raadsbesluit van 11 februari 2025 inzake rechtspositieregeling (bijlagen 1 en 3): goedkeuring aanpassing.

Raadsbesluit van 8 oktober 2024 inzake aanpassing rechtspositieregeling: goedkeuring aanpassing.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art.1: Volgende artikels in de rechtspositieregeling aan te passen als volgt:

Artikel 3.3.1.3.

De leden van de selectiecommissies respecteren de volgende gedragsregels en wettelijke voorschriften bij selecties:

1° onafhankelijkheid;

2° onpartijdigheid;

3° non-discriminatie op grond van zogenaamd ras of huidskleur, nationaliteit of etnische achtergrond, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsverandering, genderidentiteit of genderexpressie, zwangerschap/bevalling, moederschap, leeftijd, gezondheidstoestand, voorkomen, handicap, geloof of levensbeschouwing, burgerlijke staat, politieke overtuiging, zoals bepaald in de non-discriminatiewetgeving;

4° respect voor de vertrouwelijkheid van de gegevens van de kandidaten en voor hun private levenssfeer;

5° geheimhouding van de vragen en, als dat van toepassing is, respect voor de anonimiteit van de proeven;

6° verbod op belangenvermenging;

Bij familieverband tot in de tweede derde graad tussen een lid van de selectiecommissie en een kandidaat, worden de passende maatregelen getroffen om de onpartijdigheid van de selectieprocedure te garanderen.

Artikel 3.3.4.3.

De selectie voor de aanwerving in de functies van algemeen directeur en financieel directeur wordt gedeeltelijk of volledig uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. De selectie wordt uitgevoerd op basis van de selectiecriteria en met behulp van verschillende selectietechnieken. De selectiecriteria en selectietechnieken zijn afgestemd op de functiebeschrijving.

Art.2: Bijlage 2 van de rechtspositieregeling (Functiebeschrijvingen decretale graden) wordt aangepast zoals de bijlage opgenomen bij dit agendapunt.

Art.3: Bijlage 3 van de rechtspositieregeling (Selectiecommissie en examenprogramma) wordt aangepast zoals de bijlage opgenomen bij dit agendapunt.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Jeremie Vaneeckhout,
Voorzitter

*Voor éénsluitend afschrift,
Anzegem, 16 juni 2025*

Pauline Everaert,
Waarnemend algemeen directeur

Pauline Van Marcke,
Burgemeester